

Suomen Tilintarkastajat ry on tilintarkastajia edustava edunvalvontajärjestö. Jäsenemme ovat tilintarkastuslain mukaisesti hyväksytyjä HT-, KHT- ja JHT-tilintarkastajia sekä tilintarkastusalan ja taloushallinnon asiantuntijoita. Tavoitteenamme on auttaa tilintarkastajien ammattikuntaa menestymään sekä tuomaan lisäarvoa elinkeinoelämälle ja yhteiskunnalle. Taloudellista raportointia ja alan käytäntöjä edistämällä olemme mukana rakentamassa perustaa suomalaisen yhteiskunnan kilpailukyvyille ja hyvinvoinnille. Yhdistykseen kuuluu yli 90 % tilintarkastuslaissa määritellyistä tilintarkastajista.

Lausunto hallinnointikoodin muuttamisesta

Suomen Tilintarkastajat ry kiittää mahdollisuudesta lausua luonnoksesta uudistetuksi hallinnointikoodiksi.

Johdon monimuotoisuus

Pörssiyhtiöiden hallintoelinten jäsenten sukupuolijakauman tasapainottamisesta ja siihen liittyvistä toimenpiteistä annetun direktiivin (ns. kiintiödirektiivi) implementoinnissa ollaan Suomessa hyödyntämässä jäsenvaltio-optioita. Se mahdollistaa laajemman itsesäätelyn keinona edistää yritysten johdon monimuotoisuutta. Samalla se mielestämme edellyttää hallinnointikoodilta sellaista kunnianhimoa, että itsesäätelyllä myös tosiasiasa saavutetaan ne päämäärät, joita kiintiödirektiivin säätämällä on tavoiteltu.

Kannatamme koodiluonnokseen sisältyviä esityksiä raportoinnista, jotka käsittelevät hallituksen valiokuntien, johtoryhmän sekä hallituskokoonpanoa valmistelevan toimielimen monimuotoisuutta. Raportointi hallitustasoa laajemmin lisää läpinäkyvyyttä ja kannustaa yhtiöitä toimimaan sukupuolijakauman tasoittamiseksi hallintoelimissä.

Johtoryhmän monimuotoisuutta koskevien periaatteiden laatiminen ja selostaminen hallinnointikoodissa, samoin kuin hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden soveltamisen avaaminen valiokuntatasolla saattaisivat käsityksemme mukaan auttaa yhtiöitä arvioimaan kriittisesti omaa toimintaansa monimuotoisuuden edistämisessä.

Kehitysehdotuksena toteamme, että koodiluonnoksen suosituksen 7 perusteluissa esiintuodun rekrytointimenettelyn systemaattisuuden lisäksi rekrytointiprosessin kehittäminen kiintiödirektiivin 6 artiklan mukaisesti voisi käsityksemme mukaan vaikuttaa positiivisesti yritysten johdon monimuotoisuuteen.

Hallinnointia koskeva raportointi

CG-selvitys erillisenä kertomuksena tai osana toimintakertomusta

Raportointiosiota on luonnoksessa poistettu suositus antaa CG-selvitys toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena. Perusteena on esitetty se, että kestävyysraportti esitetään jatkossa osana toimintakertomusta. Pidämme perustelua ymmärrettävänä. CG-selvityksen tietojen esittäminen osana toimintakertomusta vähentäisi myös hallinnollista taakkaa, kun laadittavana olisi yksi erillinen raportti vähemmän. Samalla pienenis riski siitä, että eri raporteissa olisi osin ristiriitaista tietoa.

Edellä mainitusta huolimatta Suomen Tilintarkastajat ry esittää kuitenkin harkittavaksi aikaisemman suosituksen säilyttämistä CG-selvityksen antamisesta erillisenä kertomuksena. Näkemyksemme perustuu seuraaviin seikkoihin.

Kestävyysraportin tiedot samoin kuin CG-selvityksen tiedot on annettava erillisinä osioina toimintakertomuksessa, joten jos siellä sivutaan samoja asioita (G) kahdessa kohtaa, niin se saattaa sekoittaa asiaa ja lukijaa. Lisäksi ylimääräiset raportin sisäiset linkitykset haittaavat usein asian ymmärrettävyyttä.

Toimintakertomukset ovat jatkossa jo kestävyysraportin myötä entistä pitempiä, CG-selvityksen tietojen sisällyttäminen toimintakertomukseen lisäisi sen pituutta entisestään. Se puolestaan heikentäisi toimintakertomuksen luettavuutta.

Sidosryhmät, jotka etsivät CG-selvitykseen sisältyviä tietoja, ovat käsityksemme mukaan harvemmin samoja tahoja kuin ne, jotka etsivät toimintakertomuksessa annettavia tietoja. Tiedot löytyvät nopeammin, kun ne on annettu erillisillä raporteilla.

Kirjanpitolaissa lähdetään siitä, että toimintakertomuksessa keskitytään ensisijaisesti yhtiön taloudelliseen asemaan ja tulokseen liittyvien asioiden kuvaamiseen, ml. epävarmuus- ja riskitiedot, joiden perusteella voidaan arvioida tulevaa kehitystä. Mitä enemmän toimintakertomukseen sisällytetään muuta tietoa, sitä enemmän se häviää toimintakertomuksen jo sisältämän tiedon sekaan. Samalla yhtiön tilinpäätöstiedotteen merkitys taloudellisen aseman ja tuloksen kuvauksessa korostuu entisestään, kun toimintakertomuksen sivumäärä kasvaa. Tilinpäätöstiedotteeseen taas ei kohdisteta tilintarkastajan toimenpiteitä toisin kuin toimintakertomukseen.

Toimintakertomuksen ja CG-selvityksen laadinnasta vastaavat henkilöt ovat yhtiöissä eri tahoja. Sen sijaan kestävyysraportointia monissa yhtiöissä yhdistellään samaan prosessiin kuin taloudellinen raportointi.

Kiinnitämme lisäksi huomiota hallinnointikoodin luonnoksessa olevaan mainintaan "Jos CG-selvityksen tiedot esitetään toimintakertomuksessa, tiedot on suositeltavaa esittää omana osionaan." Valtiovarainministeriön asetuksessa arvopaperin liikkeeseenlaskijan säännöllisestä tiedonantovelvollisuudesta on todettu (2 luvun 7 §:n 4 momentti), että CG-selvityksen tiedot "voidaan myös antaa toimintakertomuksessa erillisenä kohtana."

Asetuksen "voidaan"-sana viittaa käsityksemme mukaan vain vaihtoehtoon esittää CG-selvityksen tiedot erillisen kertomuksen sijaan toimintakertomuksessa. Jos antamistavaksi valitaan toimintakertomus, CG-selvityksen tiedot on käsityksemme mukaan annettava toimintakertomuksessa erillisenä kohtana.

Hallinnointikoodin uudistamisen toinen vaihe

Hallinnointikoodin päivittämisen toisessa vaiheessa keskitytään kestävyysnäkökohtiin liittyviin hallinnointikoodin kirjauksiin. Tilintarkastajat ovat keskeisessä roolissa kestävyysraporttien varmentajina. Olemme mielellämme mukana päivittämässä hallinnointikoodia kestävyysseikkojen osalta.

SUOMEN TILINTARKASTAJAT RY

Aleksi Martamo
Hallituksen puheenjohtaja

Sanna Alakare
Toiminnanjohtaja